

**DIRETRIZ 1 - Promoção da igualdade de gênero e da equidade, com enfrentamento aos preconceitos, para o protagonismo de todas as mulheres e meninas (INÍCIO)**

OBJETIVO	AÇÃO	META	PRAZO	MONITORAMENTO				RESPON-SÁVEL	CO-RESPON-SÁVEL
				FONTE	LINHA DE BASE	2019	2021		
1.1 Protagonismo e autonomia econômica para melhoria das condições de renda	1.1.1 Capacitar mulheres nos sistemas de produção familiar existentes	3.000 mulheres capacitadas	anual	SISATER	2000 (2017)	X	X	EMATER	
	1.1.2 Promover novos negócios em atividades agrícolas e não agrícolas	1.500 mulheres	anual	SISATER	800 (2017)	X	X	EMATER	
	1.1.3 Divulgar programas e promover a inserção das mulheres nos programas de assistência técnica e extensão rural	1.000 mulheres inseridas nos programas	anual	SISATER	800 (2017)	X	X	EMATER	
	1.1.4 Organizar/fortalecer eventos que oportunizem a comercialização da economia feminina	250 eventos realizados	anual	SISATER	250 (2017)	X	X	EMATER	
	1.1.5 Promover a inclusão de mulheres rurais nos programas de inclusão social (projeto renda agricultor, fomento as atividades rurais, PRORURAL, crédito rural, entre outros..)	3.000 mulheres inseridas 1.800 projetos elaborados	anual	SISATER	2000 mulheres e 900 projetos (2017)	X	X	EMATER	
	1.1.6 Divulgar os Cursos Técnicos ofertados na rede estadual, com a perspectiva de valorizar a participação feminina nos mesmos	04 ações temáticas de divulgação impresso e/ou eletrônico voltados para público feminino	anual	Relatório Próprio	3 ações (2017)	X	X	SEED	

DIRETRIZ 1 - Promoção da igualdade de gênero e da equidade, com enfrentamento aos preconceitos, para o protagonismo de todas as mulheres e meninas (CONTINUAÇÃO)

OBJETIVO	AÇÃO	META	PRAZO	MONITORAMENTO				RESPON-SÁVEL	CO-RESPON-SÁVEL
				FONTES	LINHA DE BASE	2019	2021		
1.1 Protagonismo e autonomia econômica para melhoria das condições de renda	1.1.7 Ofertar formação continuada para as/os profissionais das escolas do campo, indígenas e quilombolas com foco na promoção da igualdade de gênero e fortalecimento da participação de meninas e mulheres na economia e geração de renda	1 (uma) formação ao ano	anual	Relatório Próprio	0 (2017)	X	X	SEED	
	1.1.8 Destinar cursos de capacitação para mulheres em alta vulnerabilidade social nos municípios selecionados pelo Programa Família Paranaense	1.000 mulheres inseridas nos cursos de qualificação	2021	Sistema do Programa Família Paranaense	0 (2017)		X	SEDS	
	1.1.9 Capacitar e assessorar os municípios com adesão ao programa acessuas trabalho, por meio dos escritórios regionais da SEDS	41 municípios	2018	(aguardando retorno do responsável)	(aguardando retorno do responsável)	X		SEDS	

DIRETRIZ 1 - Promoção da igualdade de gênero e da equidade, com enfrentamento aos preconceitos, para o protagonismo de todas as mulheres e meninas (CONTINUAÇÃO)

OBJETIVO	AÇÃO	META	PRAZO	MONITORAMENTO				RESPON-SÁVEL	CO-RESPON-SÁVEL
				FONTE	LINHA DE BASE	2019	2021		
1.1 Protagonismo e autonomia econômica para melhoria das condições de renda	1.1.10 Colaborar com a SEDS em campanha de conscientização junto aos empregadores contatados pela Agência do Trabalhador, atentando para a desigualdade da mulher no mercado de trabalho, especialmente em termos salariais, com objetivo de evitar a discrepância na vagas intermediadas pelas Agências do Trabalhador	1 campanha realizada	2020	Relatório Próprio	0 (2017)		X	SEJU	SEDS
	1.1.11 Ofertar formação continuada para as/os profissionais das escolas do campo com foco na promoção da igualdade de gênero e fortalecimento da participação de meninas e mulheres na economia e geração de renda	1 (uma) formação ao ano	anual	(aguardando retorno do responsável)	(aguardando retorno do responsável)	X	X	SEED	
1.2 Fomento da participação das mulheres nos diversos espaços políticos	1.2.1 Realizar capacitação sobre funcionamento das organizações, controle social	70 eventos realizados	anual	SISATER	70 (2017)	X	X	EMATER	
	1.2.2 Incentivar a participação em conselhos municipais, associações, sindicatos e cooperativas	300 mulheres inseridas nas organizações	anual	SISATER	200 (2017)	X	X	EMATER	

**DIRETRIZ 1 - Promoção da igualdade de gênero e da equidade, com enfrentamento aos preconceitos, para o protagonismo de todas as mulheres e meninas (CONTINUAÇÃO)**

OBJETIVO	AÇÃO	META	PRAZO	MONITORAMENTO				RESPON-SÁVEL	CO-RESPON-SÁVEL
				FONTE	LINHA DE BASE	2019	2021		
1.2 Fomento da participação das mulheres nos diversos espaços políticos	1.2.3 Realizar orientação técnica/formação com os técnicos responsáveis pelo acompanhamento dos grêmios estudantis nos NRE para fomento à realização de ações voltadas à promoção da igualdade de gênero	32 técnicos contemplados	anual	Relatório Próprio	0 (2017)	X	X	SEED	
	1.2.4 Acompanhar e registrar as ações dos grêmios estudantis voltadas à promoção da igualdade de gênero, visando fomentar a ampliação das experiências	1 relatório de monitoramento elaborado	2020	Site da SEED	0 (2017)	X	X	SEED	
	1.2.5 Incluir igualdade de gênero nas normativas referentes ao processo de escolha de direção e direção auxiliar nas escolas e colégios estaduais para incentivo da participação feminina no processo	1 Resolução que contemple a proposta publicada	2019	DOU	0 (2017)	X		SEED	

**DIRETRIZ 1 - Promoção da igualdade de gênero e da equidade, com enfrentamento aos preconceitos, para o protagonismo de todas as mulheres e meninas (CONTINUAÇÃO)**

OBJETIVO	AÇÃO	META	PRAZO	MONITORAMENTO				RESPON-SÁVEL	CO-RESPON-SÁVEL
				FONTE	LINHA DE BASE	2019	2021		
1.2 Fomento da participação das mulheres nos diversos espaços políticos	1.2.6 Realizar formação específica para mulheres empreendedoras dos setores criativos (economia criativa), buscando estimular que mais mulheres tenham seu próprio negócio	300 mulheres participantes das oficinas	2019, 2021	Relatório Próprio	17 cidades atendidas. Público feminino: 259 (2016)	X	X	SEEC	
	1.2.7 Estimular o acesso das agentes culturais paranaenses à incentivo fiscal, valorizando as produções culturais que tenham impacto positivo na igualdade de gênero	Contemplar em pelo menos 1 (um) Edital, nas contrapartidas culturais, a promoção da igualdade de gênero	2019, 2021	Sistema PROFICE	0 (2017)	X	X	SEEC	
	1.2.8 Promover capacitação para as conselheiras municipais dos direitos das mulheres sobre a importância da participação das mulheres nos diversos espaços políticos	01 (uma) capacitação bianual	2018, 2020	Escola de Governo	0 (2017)	X	X	SEDS	
1.3 Acesso à informação e disseminação dos direitos das mulheres	1.3.1 Realizar campanhas de divulgação dos direitos da mulher	01 (uma) campanha bianual	2019, 2021	Relatório Próprio	2 (2017)	X	X	SEDS	

**DIRETRIZ 1 - Promoção da igualdade de gênero e da equidade, com enfrentamento aos preconceitos, para o protagonismo de todas as mulheres e meninas (CONTINUAÇÃO)**

OBJETIVO	AÇÃO	META	PRAZO	MONITORAMENTO				RESPON-SÁVEL	CO-RESPON-SÁVEL
				FONTE	LINHA DE BASE	2019	2021		
1.3 Acesso à informação e disseminação dos direitos das mulheres	1.3.2 Elaborar, imprimir e distribuir materiais técnicos, educativos e de orientação para profissionais e comunidade acerca dos direitos em saúde da mulher	22 regionais contempladas proporcionalmente com 2 materiais temáticos	anual	Relatório Próprio	22 regionais contempladas com 1 material temático (2017)	X	X	SESA	
	1.3.3 Promover parceria com movimentos sociais de mulheres e mulheres negras com foco no uso e produção de tecnologias que incentivem o protagonismo e/ou inserção de meninas e mulheres no mundo do trabalho, em regiões descentralizadas	1 relatório de monitoramento das ações realizadas em parceria elaborado	2019	Relatório Próprio	0 (2017)	X		SEED	
	1.3.4 Promover formação com estudantes e professores de Curitiba e Região Metropolitana sobre protagonismo de meninas e mulheres nas áreas de programação, prototipagem, robótica, impressão 3D e temas relacionados ao uso e produção de tecnologias	1 (uma) formação semestral	semestral	Relatório Próprio	0 (2017)	X	X	SEED	

**DIRETRIZ 1 - Promoção da igualdade de gênero e da equidade, com enfrentamento aos preconceitos, para o protagonismo de todas as mulheres e meninas (CONTINUAÇÃO)**

OBJETIVO	AÇÃO	META	PRAZO	MONITORAMENTO				RESPON-SÁVEL	CO-RESPON-SÁVEL
				FONTE	LINHA DE BASE	2019	2021		
1.3 Acesso à informação e disseminação dos direitos das mulheres	1.3.5 Produzir e publicar notícias que visibilizem o protagonismo e diversidade das mulheres na educação no estado do Paraná	1 (uma) notícia por semestre	semes-tral	Portal Dia a Dia Educação	0 (2017)	X	X	SEED	
	1.3.6 Ampliar, nas formações continuadas voltadas aos conteúdos disciplinares, conhecimentos em relação às diversas temáticas referentes às mulheres e meninas no currículo da Educação Básica	2 ações temáticas nas formações disciplinares ofertadas a todas as escolas	anual	SICAPE e Relatório Próprio	(aguardando retorno do responsável)	X	X	SEED	
	1.3.7 Ofertar oficinas descentralizadas para as mulheres em privação de liberdade e egressas sobre Acesso aos Direitos Sociais	02 Oficinas realizadas	anual	Relatório Próprio	1 (2017)	X	X	DEPEN	SESP- SEDS
1.4 Fortalecimento dos espaços comunitários para o protagonismo feminino	1.4.1 Elaborar material de apoio, orientar e assessorar os municípios para a realização de grupos temáticos com mulheres em alta vulnerabilidade social	100 municípios assessorados	2021	Relatório Próprio	0 (2017)		X	SEDS	
	1.4.2 Mobilizar para a organização de grupos de mulheres	150 grupos organizados	ANUAL	SISATER	150 (2017)	X	X	EMATER	

**DIRETRIZ 1 - Promoção da igualdade de gênero e da equidade, com enfrentamento aos preconceitos, para o protagonismo de todas as mulheres e meninas (CONTINUAÇÃO)**

OBJETIVO	AÇÃO	META	PRAZO	MONITORAMENTO				RESPON-SÁVEL	CO-RESPON-SÁVEL
				FONTE	LINHA DE BASE	2019	2021		
1.4 Fortalecimento dos espaços comunitários para o protagonismo feminino	1.4.3 Orientar familiares, especialmente mães e parceiras, no âmbito do Programa de Prevenção ao Encarceramento dos Familiares	09 Regionais com Programa implementado	2021	Relatório Próprio	0 (2017)		X	DEPEN	
1.5 Superação das desigualdades transversais experienciadas por diferentes grupos de mulheres, nos diversos espaços institucionais	1.5.1 Realizar encontros da família para discutir gênero e sucessão familiar reconhecendo a importância do trabalho das mulheres	500 pessoas	anual	SISATER	300 (2017)	X	X	EMATER	
	1.5.2 Organizar um livro de histórias/relatos de mulheres jovens de diferentes realidades (LBTs, indígenas, de comunidades tradicionais, negras, deficientes, assentadas, imigrantes, refugiadas, entre outras) para promover o conhecimento ampliado sobre as especificidades na transversalidade de ser mulher, e fornecer espaço para o protagonismo de meninas	1 livro publicado (online ou impresso)	2020	Relatório Próprio	0 (2017)			X	SEDS

**DIRETRIZ 1 - Promoção da igualdade de gênero e da equidade, com enfrentamento aos preconceitos, para o protagonismo de todas as mulheres e meninas (CONTINUAÇÃO)**

OBJETIVO	AÇÃO	META	PRAZO	MONITORAMENTO				RESPON-SÁVEL	CO-RESPON-SÁVEL
				FONTE	LINHA DE BASE	2019	2021		
1.5 Superação das desigualdades transversais experienciadas por diferentes grupos de mulheres, nos diversos espaços institucionais	1.5.3 Inserir nos cursos de capacitação agentes das 216 Agências do Trabalhador do Paraná no Módulo de Combate à Discriminação no Mundo do Trabalho, um capítulo específico sobre a priorização do atendimento às mulheres vítimas e violência e mulheres chefes de família na intermediação de mão de obra	300 agentes capacitados	anual	Relatório Próprio	650 (2017)	X	X	SEJU	
	1.5.4 Colaborar com a SEDS para publicação de nova Resolução sobre a prioridade do atendimento à mulher vítima de violência nas Agências do Trabalhador	1 Resolução publicada	2019	DIOE	0 (2017)	X		SEJU	
	1.5.5 Desenvolver uma ação de exibição de filmes no formato cine-clube direcionado ao público feminino, com abordagem de temas relativos à garantia de direitos das mulheres e igualdade de gênero	1 projeto implementado	anual	Relatório Próprio	0 (2017)	X	X	SEEC	MIS/SEDS

**DIRETRIZ 1 - Promoção da igualdade de gênero e da equidade, com enfrentamento aos preconceitos, para o protagonismo de todas as mulheres e meninas (CONTINUAÇÃO)**

OBJETIVO	AÇÃO	META	PRAZO	MONITORAMENTO				RESPON-SÁVEL	CO-RESPON-SÁVEL
				FONTE	LINHA DE BASE	2019	2021		
1.5 Superação das desigualdades transversais experienciadas por diferentes grupos de mulheres, nos diversos espaços institucionais	1.5.6 Garantir que as unidades vinculadas da Secretaria da Cultura realizem ao menos 2 ações por ano com foco no enfrentamento aos preconceitos vivenciados pelas mulheres, ou no empoderamento feminino e na igualdade de gênero	1 ação realizada por unidade vinculada	anual	Relatório Próprio	01 no Teatro Guaíra 01 na Biblioteca Pública 01 nos 06 Museus	X	X	SEEC	Unidades Vinculadas da SEEC
	1.5.7 Elaborar e disponibilizar materiais pedagógicos nas temáticas de relações de gênero e identidade de gênero, diversidade sexual e superação dos preconceitos e discriminações	1 (um) material por ano	anual	Relatório Próprio	2 (2017) <sup>1</sup>	X	X	SEED	
	1.5.8 Realizar web conferências (escola interativa) temáticas relacionadas ao empoderamento de meninas e mulheres e o enfrentamento aos preconceitos e discriminações	1 (uma) web conferência por semestre	semes-tral	Portal Dia a Dia Educação	1 (2017)	X	X	SEED	

<sup>1</sup> O desafio é publicar sistematicamente pelo menos 1 por ano

**DIRETRIZ 1 - Promoção da igualdade de gênero e da equidade, com enfrentamento aos preconceitos, para o protagonismo de todas as mulheres e meninas (FINAL)**

OBJETIVO	AÇÃO	META	PRAZO	MONITORAMENTO				RESPON-SÁVEL	CO-RESPON-SÁVEL
				FONTE	LINHA DE BASE	2019	2021		
1.5 Superação das desigualdades transversais experienciadas por diferentes grupos de mulheres, nos diversos espaços institucionais	1.5.9 Realizar Orientação Pedagógica aos técnicos dos Núcleos Regionais de Educação, para a formação das/os pedagogas/os com foco promoção da igualdade de gênero	32 técnicos de NRE formados	2018	SICAPE e Relatório Próprio	0 (2017)	X		SEED	